

2019年度 奈良県総合医療センター 看護部 新人看護職員卒後研修(バンビナース研修Step up I・II)計画

新規採用者オリエンテーション／バンビナース研修 Step up I

目的: 奈良県立病院機構および奈良県総合医療センターの概要を理解し、組織の一員、専門職としての自覚を持つことができる。

自己の基礎看護技術の現状を確認し、安全な看護実践を行うための準備をする。

| 月日 | 曜日 | 時間 | 研修内容 | 担当者 |
|------|----|-------------|-----------------------------|-----------------------|
| 4/1 | 月 | 9:00~17:15 | 法人本部研修 | 法人本部 医療専門職教育研修センター |
| 4/2 | 火 | 9:00~17:15 | | |
| 4/3 | 水 | 9:30~9:40 | オリエンテーション | 総務課 |
| | | 9:40~10:10 | 各種届出、手続き | 総務課 |
| | | 10:10~10:50 | 施設と防災体制 | 総務課 |
| | | 11:00~12:30 | 奈良県総合医療センターの概要と組織の一員としての心構え | 村田院長補佐 |
| | | 13:40~14:50 | センター内探検 | 総務課 |
| | | 15:00~16:00 | 院長講話 | 菊池院長 |
| | | 16:15~17:15 | 勤務上の留意事項・配属発表 | 看護部 |
| 4/4 | 木 | 8:30~9:30 | 薬剤部の役割とリスク管理 | 薬剤部 |
| | | 9:35~10:35 | 臨床検査部・輸血部の役割・業務 | 臨床検査部 |
| | | 10:50~11:20 | 血液浄化治療室の役割・業務 | 血液浄化治療室 |
| | | 11:20~12:20 | 手術部の役割・業務 | 手術部 |
| | | 13:30~14:00 | 栄養管理部の役割・業務 | 栄養管理部 |
| | | 14:45~15:25 | 放射線部での検査と留意点 | 放射線部 |
| | | 15:40~16:10 | 内視鏡部での検査と留意点 | 内視鏡部 |
| | | 16:15~16:45 | 地域医療連携 | 患者支援センター |
| | | 16:45~17:15 | | |
| 4/5 | 金 | 8:30~10:30 | エビデンスに基づく感染対策の基礎 I | リソースナース会 |
| | | 10:40~11:10 | リハビリテーション部の役割・業務 | リハビリテーション部 |
| | | 11:20~12:20 | 災害対策・トリアージ | 災害対策委員会(関先生) |
| | | 13:30~17:00 | Drコール・救急カート・BLS | リソースナース会 |
| 4/6 | 土 | | | |
| 4/7 | 日 | | | |
| 4/8 | 月 | 8:30~17:15 | 医療安全研修 | 医療安全推進室 |
| 4/9 | 火 | 8:30~17:15 | 医療安全研修 | 医療安全推進室 |
| 4/10 | 水 | 8:30~17:15 | 医療安全研修 | 医療安全推進室 |
| 4/11 | 木 | 8:30~17:15 | 所属～オリエンテーション、シャドーイング | 各所属 |
| 4/12 | 金 | 8:30~17:15 | 所属～シャドーイング 自分が学ぶことは何かを知る | 各所属 |
| 4/13 | 土 | | | |
| 4/14 | 日 | | | |

4/11、4/12のいずれかで電子カルテ訓練が入ります。

バンビナース研修Step up I

| | | | | |
|------|---|-------------|---|----------|
| 4/19 | 金 | 8:30~11:30 | 看護師として”みる”力(プロとして患者さんを守るための観察と記録) 1. 日々の観察編(自分が受け持った患者さん1名を通して考える) | |
| | | 12:30~15:00 | 看護師として”記録する”力(看護記録と必要書類) | 記録検討委員会 |
| | | 15:00~17:15 | 入室時・退室時の観察とその留意点 | 臨床指導者会 |
| 4/26 | 金 | 8:30~11:20 | タイムマネジメント | 臨床指導者会 |
| | | 11:30~12:30 | 安全にインスリンを投与するために | 薬剤部 |
| | | 13:40~14:40 | がん看護と緩和ケアの基礎 I (1)化学療法 | リソースナース会 |
| | | 14:50~15:50 | がん看護と緩和ケアの基礎 I (2)麻薬の取り扱い | リソースナース会 |
| | | 16:00~17:00 | がん看護と緩和ケアの基礎 I (3)放射線療法 | リソースナース会 |

| | | | | |
|--|--------|-------------|---|------------|
| 1ヶ月振り+A52+A+A50:E61 | | | | |
| 目的:1ヶ月を振り返り、自分の思いを言葉で表現することによって、看護師としての自覚やモチベーションにつなげることができる。 | | | | |
| 5/10 | 金 | 8:30~10:00 | バンビナス成長支援研修(学習支援とメンタルヘルス) | 教育・研修協議会 |
| | | 10:00~12:30 | 倫理研修~プロフェッショナル 1か月目の看護師としての誓い | |
| | | 13:30~17:15 | 1ヶ月振り返り研修 (GW) | |
| バンビナス研修Step up I | | | | |
| 5/21 | 火 | 8:30~10:30 | 褥瘡予防とケアの基礎 (発生機序、観察、リスクアセスメント、リスクに応じたケア) | リソースナース会 |
| | | 10:40~14:40 | 事故発生時の記録、インシデント報告書の記載(昼休憩60分含む) | 医療安全推進室 |
| | | 14:50~17:00 | 看護師として”みる”力(プロとして患者さんを守るための観察と記録) 2. 個人基礎情報の聴取(シミュレーション) | 記録検討委員会 |
| | | 17:00~17:15 | 看護技術確認研修 採血に関するお知らせ | 主任会 |
| 6/7 | 金 | 8:30~12:00 | 医療安全研修—輸血の取り扱い(実技編) | 医療安全推進室 |
| | | 13:00~17:15 | 夜勤導入直前!! 看護技術確認研修 採血 (*GW「患者さんの立場で考える」含む) | 主任会 |
| 6/18 | 火 | 8:30~10:00 | 認知症ケア ~身体拘束0を目指して~ | リソースナース会 |
| | | 10:10~12:30 | 人工呼吸器の基礎(基礎) | 臨床工学技術部 |
| | | 13:40~15:20 | 看護必要度 | 記録検討委員会 |
| | | 15:30~ | 安全な移動・移送 | リハビリテーション部 |
| 7/8 | 月 | 8:30~15:45 | 生涯支援研修~プロとして患者さんを支え続けるために~ 基礎編 1. 中央部門 2. 看護補助業務(1時間の休憩含む) | 教育・研修協議会 |
| | | 16:00~17:15 | 生涯支援研修 学びGW | |
| 3ヶ月振り返り研修 | | | | |
| 目的:1年後の自分の姿を想像し、自分の現状や適応状況を振り返ることで、今後の課題を見出す機会とする。 | | | | |
| 7/30 | 火 | 14:00~17:15 | 3ヶ月振り返り研修 | 教育・研修協議会 |
| バンビナス研修 Step up II / 6ヶ月振り返り研修 | | | | |
| 目的:自己の基礎看護技術の現状を確認し、臨床実践能力を養う。 目標到達度を把握し、現時点の課題を抽出することによって、今後の改善策や学習方法を自己で見出すことができる。 | | | | |
| 9/3 or 9/10 | 火 | 8:30~10:30 | エビデンスに基づく感染対策の基礎II | リソースナース会 |
| | | 10:40~12:20 | 褥瘡予防とケアの実際 (ポジショニング、ずれ・摩擦の防止、乾燥と湿潤、下痢) | リソースナース会 |
| | | 13:20~14:50 | がん看護と緩和ケアの基礎II | リソースナース会 |
| | | 15:00~17:15 | 看護師として”みる”力(看護過程の展開):事後課題あり | |
| 10/3 or 10/7 | 木 月 | 8:30~12:00 | 救急看護技術II フィジカルアセスメント | リソースナース会 |
| | | 13:00~17:15 | 医療安全研修 | 医療安全推進室 |
| 11/15 or 11/21 | 木 | 8:30~12:00 | 多重課題 シミュレーション研修 | 教育・研修協議会 |
| | | 13:00~17:15 | 6ヶ月振り返り研修 | 教育・研修協議会 |
| 12/16 or 12/19 | 月 | 14:00~17:15 | 看護師として”みる”力(看護過程の展開):事例検討会 | |
| 12ヶ月振り返り研修 | | | | |
| 目的:1事例の看護過程の展開を通して、助言を受けながら、所属部署の特徴的な疾患や治療等についての学習を深め、看護の視点を理解する。 1年を振り返ることで、目標到達度を明らかにし、次年度への課題を見出すことができる。 | | | | |
| 3/13 | 金 | | 12ヶ月振り返り研修(振り返りKPT含む) | 教育・研修協議会 |
| | | | 次年度への目標 宣言 | |
| | | | 修了式 | |
| * 研修の日程、内容等は変更の可能性があります。 | | | | |